

Association des Parents des Élèves du  
Collège Saint-Joseph de Hull



**RAPPORT ANNUEL**  
**2020-2021**

# TABLE DES MATIERES

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>1</b>
<b>À PROPOS DE NOUS</b>	<b>3</b>
<b>NOTRE ENGAGEMENT</b>	<b>4</b>
<i>Rayonnement</i>	4
<i>Transparence et imputabilité</i>	5
<i>Finances</i>	5
<b>ACTIVITÉS</b>	<b>5</b>
<i>Visioconférence d'un jour (anciennement stages d'un jour)</i>	6
<i>Dîner de Noël</i>	7
<i>Lunch des Finissantes</i>	8
<i>Conférences</i>	9
<b>PRIX ET RÉCOMPENSES</b>	<b>11</b>
<i>Prix Coup de cœur</i>	11
<i>Bourses Élisabeth Bruyère</i>	11
<b>AUTRES RÉALISATIONS ET PROJETS SPÉCIAUX</b>	<b>12</b>
<b>CE QUE NOUS RÉSERVE 2021-2022</b>	<b>13</b>
<b>MOT DE LA FIN</b>	<b>14</b>
<b>Annexe A : Rapport Budgétaire de l'APECSJ 2020-2021</b>	<b>15</b>
<b>Annexe B : Liste des membres de l'APECSJ</b>	<b>16</b>
<b>Annexe C : Structure et continuité de l'APECSJ</b>	<b>17</b>
<i>Mode de fonctionnement</i>	17

# MOT DU PRÉSIDENT

---

Bonjour à tous,

C'est avec plaisir, empreint d'un brin de mélancolie et de nostalgie, que je vous présente le rapport annuel des activités de l'Association des parents des élèves du Collège St-Joseph (APECSJ) pour l'année scolaire 2020-2021. En effet, cette année est ma dernière après sept ans d'engagement comme membre de l'Association, ma chère fille se trouvant parmi les finissantes.

L'année scolaire 2020-21 représentait la 25<sup>ième</sup> depuis sa création en 1996. À titre de porte-parole de tous les parents du Collège, l'APECSJ a, au fil des ans, évolué et s'est adaptée aux nouvelles réalités, mais elle a toujours continué de jouer un rôle essentiel au sein de la communauté du Collège.

Chaque année amène de nouveaux défis, de nouvelles opportunités, et cette année n'a pas fait exception. En effet, inutile de rappeler que cette année scolaire 2020-21 a été marquée par une année entière sous le signe de la COVID-19. L'APECSJ a donc dû évoluer au rythme de la pandémie mais ça ne l'a pas empêché d'honorer ses engagements. L'APECSJ a donc dû s'adapter, comme par exemple, en ayant toutes ses réunions mensuelles en mode virtuel.

Malgré tout, l'APECSJ a poursuivi ses efforts cette année pour agrémenter la vie étudiante de nos filles. J'en profite pour remercier la Direction du Collège, et en particulier Monsieur Noppen, pour leur support tout au long de l'année et pour tout l'égard qu'elle continue de nous manifester.

Voici donc en quelques pages, l'essentiel de nos accomplissements pour l'année scolaire 2020-21, que nous présenterons à l'Assemblée générale annuelle du 23 septembre 2021. Nous sommes fiers de nos réussites, et réitérons notre engagement pour le bien-être de nos filles.

Pour ma part, mon expérience au sein de l'APECSJ durant mes sept années d'implication, dont trois comme président et trois comme trésorier, s'est avérée des plus enrichissantes. J'y ai fait des amitiés durables et j'ai pu participer à la vie scolaire de mes deux filles. Merci à tous ceux et celles que j'ai eu le plaisir de côtoyer durant toutes ces années. Je suis satisfait du travail accompli par notre groupe particulièrement dans le contexte de cette pandémie mondiale qui nous a forcé à nous adapter rapidement.

En conclusion, je quitte l'APECSJ en ayant le sentiment du devoir accompli et en étant fier d'avoir pris part à cette aventure. Je demeure plus que jamais

convaincu de l'importance du rôle que l'Association joue au sein de la famille du Collège. Je vous dis au revoir, et vous encourage fortement à vous joindre au groupe et à faire un bout de chemin avec l'Association!

Eric Futin  
Président sortant, APECSJ

# À PROPOS DE NOUS

---

## HISTOIRE

L'Association a été constituée en 1996 sous le nom de l'Association des parents des élèves du Collège St-Joseph de Hull. Ce nom a été modifié en 2006 pour l'Association des parents des élèves du Collège St-Joseph (APECSJ). L'Association est immatriculée depuis 1996 en vertu de la partie 3 de la *Loi sur les compagnies*, soit comme **organisme sans but lucratif (OSBL)**.

## VISION

L'APECSJ est un acteur reconnu pour son engagement envers les élèves du Collège St-Joseph de Hull afin d'agrémenter la vie étudiante de nos filles en contribuant au développement et à la réalisation de projets innovateurs.

## MANDAT

L'APECSJ représente l'ensemble des parents auprès de la Direction du Collège. Bien que l'APECSJ ne fonctionne qu'à titre consultatif, son exécutif, formé de parents, favorise un dialogue proactif entre les représentants de la Direction, des élèves, des enseignants et de la Fondation du Collège. Mais en plus de communiquer à la Direction des avis, points de vue et besoins généraux exprimés par les parents, l'APECSJ organise des activités qui bénéficient à l'ensemble des élèves. Par son engagement, l'APECSJ vise à s'assurer du mieux-être de nos filles dans tous les aspects de leur vie au Collège et d'un soutien aux parents.

## VALEURS

Basé sur trois éléments clés, soit l'engagement, le respect et la transparence; les valeurs adoptées orientent et guident les actions de l'APECSJ dans l'accomplissement de son mandat. Elles représentent aussi notre contrat moral envers les filles qui bénéficient d'un appui de l'APECSJ afin qu'ensemble nous travaillions vers un objectif commun : le mieux-être des élèves.

# NOTRE ENGAGEMENT

---

La réussite de nos filles est continuellement au cœur de notre engagement. Pour l'année 2020-2021, l'APECSJ s'était fixée comme objectifs de :

- Continuer à améliorer sa visibilité et son rayonnement auprès des parents et des élèves
- Offrir des conférences pertinentes aux parents et par la même occasion d'en offrir également aux élèves
- Continuer à offrir les prix Coup de cœur
- Poursuivre la tradition d'offrir la bourse Élisabeth-Bruyère
- Maintenir son engagement dans l'activité « Stage d'un jour »
- Offrir pour une seconde année le prix ECO-St-Jo lors de l'Expo-science
- Continuer la tradition d'offrir le dîner de Noël
- Perpétuer l'appui aux finissantes en offrant un soutien au Comité du Bal de finissantes
- Mettre en œuvre de nouvelles idées destinées aux élèves

La plupart de ces activités ont été réalisées et les objectifs ont même été dépassés sur certains points.

## Rayonnement

Cette année, l'APECSJ n'a pu être présente lors de la traditionnelle journée « Portes ouvertes » pour les futures élèves. Cette activité permet habituellement à l'Association de se faire connaître auprès des parents des futures élèves. Pour la prochaine année scolaire, l'APECSJ visera à être présente aux soirées d'information pour les parents en septembre 2021, ainsi qu'à la soirée d'information pour les parents de futures élèves de 1<sup>ère</sup> secondaire, en avril 2022.

Ces occasions de rayonnement permettront à l'APECSJ d'être davantage visible auprès de la communauté des parents des élèves du Collège. En effet, susciter la participation des parents au sein de l'Association demeure un défi.

Cette année, l'APECSJ n'a pas été présent sur les médias sociaux. Ceci devra être impérativement amélioré dans l'avenir.

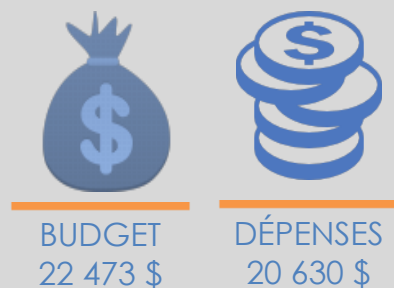
## Transparence et imputabilité

Cette année, l'APECSJ a innové en matière de transparence et d'imputabilité. En effet, par souci d'informer adéquatement les parents sur ses activités, l'APECSJ a pris les mesures suivantes :

- ✓ Tous les procès-verbaux des réunions mensuelles sont dorénavant publiés sur le site du Collège
- ✓ Une mise-à-jour du bilan financier est présentée à chacune des réunions mensuelles
- ✓ Les rapports annuels sont maintenant publiés sur le site du Collège

## Finances

L'APECSJ est en bonne position financière, terminant l'année avec un surplus de près de 1 843 \$, c'est-à-dire avec un surplus correspondant à 8 % du budget annuel qui était de 22 473 \$ (incluant un budget de contingence de 10%). Les dépenses se sont élevées cette année à 20 630 \$. Il est à noter que malgré que la pandémie a ralenti certaines de nos activités cette année, elle a causé une hausse significative des coûts de d'autres activités comme par exemple celui du repas de Noël qui a coûté plus du double de la moyenne du montant des années antérieures.



Un bilan financier détaillé se retrouve à l'Annexe A.

## ACTIVITÉS

---

L'APECSJ s'est engagée à soutenir les étudiantes du Collège St-Joseph à travers plusieurs activités telles que : les stages d'un jour, le dîner de Noël, les conférences et autres activités ponctuelles.

## Visioconférence d'un jour (anciennement stages d'un jour)

Le programme Stage d'un jour en était à sa 26<sup>e</sup> édition cette année au Collège. Ce programme offre habituellement aux élèves une expérience concrète en milieu de travail afin de se familiariser avec une profession choisie. La réalisation du programme demande la participation des parents du Collège qui offrent, lors d'une ou plusieurs journées pédagogiques, de recevoir une ou des élèves dans leur milieu de travail. Stage d'un jour s'adresse aux élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire. Cette année, étant les restrictions sanitaires, le programme Stage d'un jour a dû être repensé. Comme il n'était pas possible de faire des visites en milieu de travail, des visioconférences pouvaient, dans une certaine mesure, remplacer ces visites. De là naissait, pour une toute première fois, le programme Visioconférences d'un jour. Ce fut donc une 26<sup>e</sup> édition très différente cette année. Encore une fois, ce projet a été rendu possible grâce au travail de Mme Nouhed Chabani, vice-présidente de l'APECSJ, qui a travaillé en étroite collaboration avec Mme Linda Lecavalier, conseillère en orientation au Collège.

En début d'année scolaire, une lettre fut envoyée à tous les parents du Collège afin de solliciter leur participation. La proposition était d'offrir une visioconférence d'une à deux heures lors de journées pédagogiques ciblées pour des groupes d'élèves intéressées de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire. Il y avait 5 dates de visioconférences et le parent indiquait les heures de début et de fin soit le 20 novembre, 23 décembre, 30 décembre, 5 janvier et le 1<sup>er</sup> février. Nous avons reçu 7 offres de visioconférences pour les professions suivantes : avocate (2), gynécologue-obstétricien, ingénieur, agent de développement internationale et travail consulaire, orthophoniste, directrice du programme d'inspection des médicaments.

En octobre, ces propositions de visioconférences furent affichées à la salle Soeur Germaine-Julien pendant une semaine pour permettre aux élèves de s'y inscrire. Les places n'étant pas limitées, toutes les demandes furent acceptées suite à l'approbation de Mme Chabani. Mme Lecavalier a utilisé le portail pour transmettre le lien des conférences aux élèves intéressées. Au début de chacune des conférences, elle s'est branchée pour se présenter au conférencier et pour voir la participation des élèves. Au total, seulement 11 élèves ont assisté à ces conférences. Certaines ont assisté à plus d'une conférence pour un total de 20 heures d'écoute.

### Constatations et considérations

Cette première édition virtuelle nous permet d'établir les constats et considérations suivants :



- ✓ Le taux de participation des parents à cette nouvelle formule a été très bas. La pandémie explique probablement ce constat, selon Mme Lecavalier. Les milieux de travail ont été beaucoup chamboulés et tous devaient s'adapter à des nouvelles réalités.
- ✓ Le peu de variété dans les emplois expliquerait aussi le peu de demandes.
- ✓ Toutefois, Mme Lecavalier a relevé des éléments positifs dans cette nouvelle façon de faire :
  - Il n'y a pas de limite au nombre de participantes, toutes les élèves intéressées pouvant y participer.
  - C'est une économie de temps, le déplacement en milieu de travail n'est plus nécessaire et les conférences ne durent pas toute une journée.
  - C'est aussi une formule très sécuritaire pour nos élèves.
- ✓ Le point négatif de cette formule est que :
  - Les élèves ne peuvent voir le milieu de travail avec toutes ses subtilités
  - Elles ne peuvent avoir un contact un à un avec le parent et les emplois étaient peu variés
- ✓ Pour l'an prochain, si les élèves peuvent se déplacer en milieu de travail, une formule hybride pourrait être proposée aux parents : offrir une visioconférence ou recevoir une élève dans leur milieu de travail.

Nous tenons à remercier Mesdames Chabani et Lecavalier pour la réalisation de ce projet.

## Dîner de Noël

Pour une huitième année, l'APECSJ a pu offrir un dîner traditionnel de Noël aux élèves ainsi qu'au personnel du Collège malgré les circonstances de la pandémie. L'Association tenait absolument à honorer cet engagement annuel envers les élèves et pouvoir leur offrir un dîner de Noël en ces temps difficiles afin de remonter le moral de ces dernières.

L'organisation de cette activité a été rendue plus difficile cette année dû au fait que le fournisseur habituel (Coopsco) ne pouvait pas offrir le repas de Noël. Les options étaient vraiment limitées mais l'Association a su relever le défi et a réussi à trouver un traiteur servant un repas chaud tout en répondant aux normes de la santé publique. En effet, afin de respecter ces normes, en lieu et place d'un repas offert sous forme de buffet, des boîtes-repas ont été

distribuées aux élèves. L'activité a été répartie sur deux jours, soit pour les secondaires 1,2 et 3 la première journée et pour les secondaires 4 et 5 lors de la deuxième journée. Malgré les contraintes, ce fut un dîner rempli de plaisir et de bonne humeur, que toutes et tous ont grandement apprécié. L'équipe a également distribué les très populaires "cannes de bonbon"!

Nous remercions la vice-présidente Nouhed Chabani, qui a mené à bien l'organisation de l'événement, ainsi que l'équipe de cinq parents bénévoles qui a donné de son temps pour assurer le bon déroulement de l'activité et qui a su s'adapter en pleine pandémie. Nous tenons aussi à remercier M. Renaud et les membres du personnel qui ont collaboré et aidé pour faire de cet événement un vrai succès. Face au succès répété de cette activité, nous désirons continuer cette tradition annuelle. Pour ce faire, l'appui ponctuel de parents bénévoles sera toujours apprécié lors de cette journée.

## Lunch des Finissantes

Après son absence l'an dernier dû à la pandémie, le « Cinq à Sept » des finissantes faisait un retour cette année pour une quatrième année mais dans un format modifié. En effet, au lieu du traditionnel buffet offert lors de la soirée des Méritas, l'Association a été beaucoup plus présente lors de la journée des finissantes organisée par le Collège le 23 juin 2021. Ainsi, l'Association a offert un cocktail « pétillant » sans-alcool afin de souligner et bien commencer cette journée unique pour les 156 finissantes de la cohorte 2016-2021.

Ensuite, en fin d'après-midi, juste après la remise des Méritas, un repas froid a été servi aux élèves, le tout suivi d'un gâteau spécialement fabriqué pour l'évènement. Compte tenu qu'aucun parent bénévole ne pouvait être présent vu les restrictions sanitaires, ce sont des professeurs et du personnel non-enseignant qui se sont chargés de distribuer le repas. Nous tenons donc à les remercier chaleureusement pour ce support précieux qui a permis de réaliser cette activité. Nous tenons également à remercier



Mmes Geneviève Lalonde et Nouhed Chabani pour s'être occupées de la logistique de cet évènement.

Selon les témoignages recueillis, les finissantes ont grandement apprécié cette attention. Nous pouvons dire sans aucun doute que ce fut un succès.

## Conférences

En 2020-2021, l'APECSJ a dû se mettre en mode virtuel afin d'offrir des conférences aux parents et aux élèves du collège. Malgré tout, elle a organisé deux conférences virtuelles, ou webinaires. L'adaptation à cette nouvelle formule n'a pas été aisée et le comité de conférence a dû faire preuve de persévérance afin d'offrir ces webinaires.

Le premier webinaire, intitulé *Ma vie à vitesse 5G*, a été présenté le 14 avril 2021. Ce webinaire de 50 minutes avait comme objectif d'offrir aux parents des conseils afin de mieux gérer leurs émotions dans un monde où les demandes externes se multiplient sans cesse ainsi que de présenter des trucs pratiques permettant de mieux naviguer à travers le quotidien afin de trouver plus facilement le bonheur et l'équilibre, et ce, au travail comme à la maison.

La conférencière pour ce webinaire était Mme Sarah Plouffe, coach de performance et de parentalité positive. Un total de 37 parents a assisté à ce webinaire. Plusieurs conseils pratiques ont été donnés aux parents et aux jeunes par la conférencière durant ce webinaire. La discussion s'est même poursuivie avec certains parents qui l'ont contactée suite au webinaire.



Le deuxième webinaire, intitulé *Comment être un bon coach émotionnel pour mon enfant*, a été offert le 19 mai 2021. Ce webinaire de deux heures avait comme objectifs d'informer sur la présence et le rôle de plusieurs émotions, ainsi que de leur lien dans la communication. Elle a permis aux participants d'en apprendre davantage sur les difficultés et troubles émotionnels généralement présents à l'adolescence, tout en enseignant aux parents les étapes d'apprivoisement des émotions, des



techniques d'écoute active, et des moyens concrets pour développer une relation bienveillante avec leur adolescente.



Ce webinaire a été présenté par Mme Marie-Michèle Ricard, psychoéducatrice, psychothérapeute et cofondatrice de la clinique imavi. Mme Ricard est spécialisée dans le traitement des problématiques alimentaires, relationnelles et liées au corps ainsi qu'aux traumatismes. Elle est également professeure au département de psychologie au niveau collégial depuis près de vingt ans et autrice de plusieurs romans-outil pour adolescents. Un total de 62 parents a assisté à ce webinaire.

Malheureusement, il a été impossible cette année d'obtenir la rétroaction des participants aux webinaires comme c'était le cas les années précédentes lors de conférences en présentiel. Nous n'avons donc pas pu établir de manière objective le degré d'appréciation des sujets traités ainsi que des qualités des conférencières. Par contre, les questions posées pendant les webinaires ont pu démontrer l'intérêt des parents.

Le comité de conférence était composé cette année de Tania Maurice, Anik Bois, Aristilde Adler et Ghislain Cardinal. Nous sommes heureux d'avoir réussi à identifier et organiser ces deux webinaires et d'avoir pu appuyer les parents dans leurs responsabilités envers leur(s) fille(s). Cela dit, étant donné les détails logistiques nécessaires à l'organisation de ces conférences, il sera important de nommer une directrice/un directeur des conférences et d'un comité efficace et fonctionnel sur plusieurs années, si possible.

Nous tenons à remercier le Collège pour son appui logistique dans la communication aux parents de l'information au sujet de ces webinaires.

Nous espérons également qu'un plus grand nombre de parents et d'élèves tirera avantage de ces webinaires/conférences l'an prochain. Les membres de

L'APECSJ redoubleront d'efforts pour enjoindre les parents (et leurs filles) à venir profiter des connaissances partagées lors de ces webinaires/conférences qui ciblent les besoins tant des parents que des filles.

## PRIX ET RÉCOMPENSES

---

L'APECSJ reconnaît les efforts fournis par les filles, et continue ainsi la tradition d'offrir les **prix Coup de cœur** et les **bourses Élisabeth Bruyère**.

### Prix Coup de cœur

L'Association a créé les populaires prix Coup de cœur, il y a de ça neuf ans déjà. Les prix Coup de cœur sont attribués chaque année à une élève méritante de chaque classe, qui s'est démarquée tout au long de l'année scolaire par son attitude positive, son civisme, sa personnalité enthousiaste, sa générosité, et son intérêt marqué pour le bien-être de ses consœurs.



Cette année, l'APECSJ a remis 30 prix (30 classes en 2020-2021) d'une valeur de \$100 chacun. Bien que les prix soient offerts par l'APECSJ, les lauréates sont choisies par les professeurs-titulaires de chaque classe. Les prix ont été remis lors de la célébration de remise des Méritas, à chaque niveau secondaire. Félicitations à toutes les lauréates!!!

### Bourses Élisabeth Bruyère

À ses origines, la philosophie de base de la Bourse Élisabeth Bruyère émanait de la triple mission que s'était fixée Élisabeth Bruyère, fondatrice des Sœurs de la charité d'Ottawa, soit: éduquer les jeunes, aider les pauvres et soigner les malades. Par l'accomplissement de ces missions, Élisabeth Bruyère voulait ainsi offrir à l'ensemble de la population de l'Outaouais une éducation de qualité permettant un épanouissement total de la personne.

Dans l'esprit de ces principes, l'Association tient à jour les principes soutenant la bourse Élisabeth Bruyère, pour continuer à refléter le souhait fondamental des parents à l'endroit de leurs filles, c'est-à-dire qu'elles deviennent de « bonnes citoyennes », qu'elles fassent une contribution positive dans le monde qui les entoure, qu'elles soient épanouies, qu'elles poursuivent avec ténacité ce qui les passionne, et qu'elles développent une conscience sociale.

La bourse exige une présentation de la part des candidates de leurs efforts de bénévolat, ou de l'excellence dans une discipline sportive ou artistique. Les candidates doivent également démontrer une bonne performance académique pendant tout le secondaire et un engagement soutenu au Collège.

Les deux bourses de 500 \$ dollars chacune ont été offertes cette année à deux finissantes méritoires, soit Mlles Héloïse Naud et Angel Brouillette. Nous les félicitons pour leur succès tant au Collège que dans les activités parascolaires et communautaires dans lesquelles elles excellent.

Nous remercions les membres du comité d'évaluation : Mme Nouhed Chabani ainsi que MM. Éric Futin et Stéphane Eric Bisson pour leur travail détaillé d'évaluation des candidatures.

## AUTRES RÉALISATIONS ET PROJETS SPÉCIAUX

---

L'APECSJ est fière d'avoir collaboré financièrement à plusieurs nouveaux projets cette année.

- ✓ **iPads pour le cours de musique** : Étant donné la situation de pandémie, l'utilisation d'instruments de musique par les élèves a été rendu impossible. L'utilisation de iPads a donc été préconisée. Étant donné leur nombre insuffisant, l'Association a appuyé le Collège dans la réalisation de ce projet en achetant cinq nouveaux iPads (la Fondation du Collège Saint-Joseph a également acheté cinq nouveaux iPads) pour un montant de \$2 132.
- ✓ **Tables de pique-nique** : L'heure du dîner est un moment privilégié pour les élèves du Collège. Depuis plusieurs années, il a été remarqué que de plus en plus d'élèves mangent à l'extérieur pour profiter du beau temps. De plus, quelques enseignants avaient manifesté leur intérêt pour aller faire des cours à l'extérieur. Malheureusement, certaines tables extérieures étaient en mauvais état. Le Collège a donc sollicité l'APECSJ afin de remplacer ces tables. Ainsi, afin d'agrémenter l'heure du dîner des élèves et ainsi leur permettre de mieux profiter de ce moment à l'extérieur, l'APECSJ a acheté trois tables en plastique, pliantes et durables au coût de \$481.



# CE QUE NOUS RÉSERVE 2021-2022

---

## Postes à combler :

Étant donné le départ de notre président cette année, ce poste devra être comblé pour 2021-22. Les directeurs/directrices de comités seront également à revoir, dépendant de l'intérêt tant des membres présents que des nouveaux.

Nous espérons que de nouveaux parents se joindront à l'équipe et deviendront membres, tout au moins pour 2021-22. En vertu des statuts et règlements (art. 6.1), l'Association peut avoir un maximum de 15 membres, dont préférablement trois parents de nouvelles élèves de 1ère Secondaire, afin d'assurer la continuité.

## Activités à prévoir pour l'APECSJ pour l'année 2021-2022 :

- Accroître la visibilité et le rayonnement de l'APECSJ auprès des parents et des élèves
- Offrir des conférences aux parents et aux élèves
- Continuer la tradition du prix Coup de cœur
- Poursuivre la tradition de la bourse Élisabeth Bruyère
- Offrir le prix ECO-St-Jo lors de l'Expo-science des secondaires 3
- Maintenir son implication dans l'activité « Stage d'un jour »
- Continuer la tradition d'offrir le dîner de Noël
- Continuer le « Cinq à Sept » aux finissantes, ainsi que l'appui au Bal des finissantes
- Mettre en œuvre de nouvelles idées d'appui aux élèves

## MOT DE LA FIN

---

Somme toute, et malgré la pandémie, l'APECSJ a eu une belle année bien remplie et peut être fière de ses réalisations, initiatives, projets et contributions! Nous remercions les membres de l'Association, tous des membres bénévoles et dynamiques, pour leurs bonnes idées et leurs efforts soutenus. Ce fut un excellent travail d'équipe!

Pour la prochaine année, l'APECSJ souhaite la continuité et la relève, la contribution novatrice de parents motivés, la poursuite de l'excellente collaboration avec la Direction du Collège et de beaux projets au bénéfice de nos filles!

Votre collaboration nous tient à cœur en plus d'être essentielle afin de vous assurer une représentation adéquate et à la hauteur de vos attentes. Donc, si vous avez des suggestions, des commentaires ou des questions à formuler, n'hésitez pas à communiquer avec nous par courriel à [apecsj@collegestjoseph.ca](mailto:apecsj@collegestjoseph.ca). Nous nous ferons un plaisir et un devoir d'y donner suite.

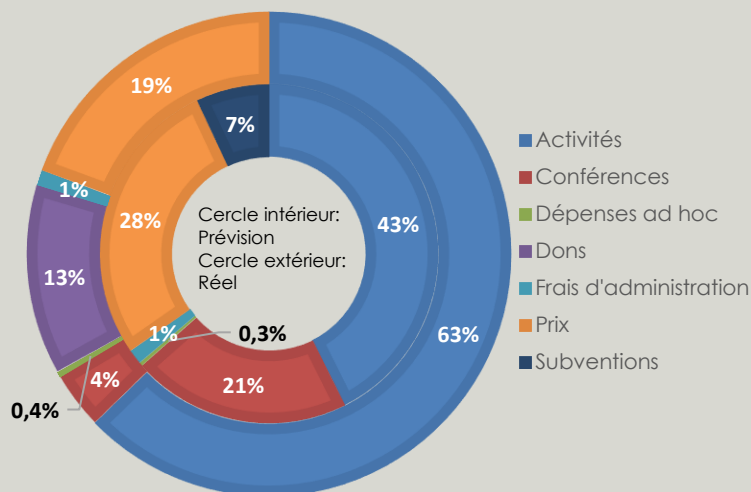
Merci à tous et bonne continuation pour la nouvelle année scolaire 2021-2022!

Association de parents des élèves du Collège St-Joseph de Hull  
174, RUE NOTRE-DAME-DE-L'ÎLE  
GATINEAU (QUÉBEC)  
J8X 3T4  
[APECSJ@collegestjoseph.ca](mailto:APECSJ@collegestjoseph.ca)



# Annexe A : Rapport Budgétaire de l'APECSJ 2020-2021

## Rapport Budgétaire 2020-2021



### Résumé

BUDGET TOTAL **22 472,65 \$**

DÉPENSES TOTALES **20 629,64 \$**

FONDS REPORTÉS  
POUR 2021-2022 **1 843,01 \$**

### Budget total

SOURCES DE REVENUS	REVENUS
Fonds reportés 2019-20	11 898,26 \$
Cotisation des parents 2020-21	12 803,86 \$
Cotisation des parents 2019-20	1 489,71 \$
Dépenses reportées 2019-20	(1 100,00) \$
Contingence (10%)	(2 619,18) \$

### Dépenses totales

POSTES DE DÉPENSES	PRÉVISION	RÉEL
Activités	6 135,00 \$	12 940,97 \$
Conférences	3 000,00 \$	787,44 \$
Dépenses ad hoc	50,00 \$	79,52 \$
Dons	0,00 \$	2 613,35 \$
Frais d'administration	200,80 \$	208,36 \$
Prix	4 000,00 \$	4 000,00 \$
Subventions	1 000,00 \$	0,00 \$

## Annexe B : Liste des membres de l'APECSJ

Pour l'année scolaire 2020-2021, l'Association des parents des élèves du Collège St-Joseph de Hull était composée de :

### Conseil Exécutif

Eric Futin

**Président**

Nouhed Chabani

**Vice-présidente**

Tania Maurice

**Secrétaire**

Fati Diop

**Trésorière**

### Comités Directeurs

Nouhed Chabani

**Stages d'un jour et Dîner de Noël**

Eric Futin

**Bourse Élisabeth Bruyère et Prix Coup de cœur**

Tania Maurice

**Conférences**

Geneviève Lalonde

**Activités pour les finissantes**

### Autres Administrateurs

-Adler Aristilde (membre du comité des conférences)

-Stéphane Éric Bisson (membre du comité d'évaluation des Bourses ÉB)

-Anik Bois (membre du comité des conférences)

-Ghislain Cardinal (membre du comité des conférences)

-Joanne Chambers

-Chantal Gauthier

-Johanne Hammond

-Louisa Ighil-Ameul

-Kathleen Leblanc

-Patricia Ojeda

-Annie Villeneuve

## Annexe C : Structure et continuité de l'APECSJ

La plupart des parents des élèves du Collège St-Joseph interagissent pendant cinq ans avec les intervenants du Collège. Certains choisissent de s'impliquer au sein de l'APECSJ, mais tout parent impliqué quitte forcément l'Association, suite à la graduation ou au départ de leur fille. Nous comptons donc sur l'engagement de nouveaux parents pour assurer la continuité de l'Association.

Une structure est en place au sein de l'APECSJ pour en sauvegarder le fonctionnement et pour orienter les efforts des nouveaux venus suite aux départs des anciens. Il s'agit de :

- ✓ Un recueil de dossiers classés par sujets, stockés sur l'espace infonuagique de l'APECSJ
- ✓ La création de Comités spécifiques reliés aux activités principales de l'APECSJ (par ex. activités sociales, conférences, stages d'un jour, prix Coup de cœur, bourses Élisabeth Bruyère, etc.)
- ✓ Le maintien d'un Manuel de l'administrateur, et de la Constitution, qui contiennent les règlements et procédures. Ce Manuel sera mis à jour en début d'année scolaire 2021

Cette structure mise en place n'est cependant qu'accessoire à la participation d'un nombre critique de parents des élèves du Collège, qui demeurent le moteur de l'Association.

### Mode de fonctionnement

Les réunions de l'APECSJ ont lieu sur une base mensuelle et fonctionnent avec ordre du jour et compte-rendu. Ce dernier est approuvé lors de la réunion suivante et ensuite publié sur le site du Collège afin d'être mis à la disposition de tous les parents. L'APECSJ est composée d'un conseil exécutif, de membres directeurs de sous-comités ainsi que d'administrateurs. L'APECSJ est régi par un manuel de l'administrateur qui établit les fonctions et obligations de l'Association. Les membres du conseil exécutif sont élus en début d'année scolaire pour un mandat minimal de deux ans, renouvelable annuellement par la suite pour un maximum de deux années supplémentaires.